



GERER LA DIVERSITE DES PERSONNALITES ET DEVELOPPER LA COOPERATION DE VOTRE EQUIPE AVEC L'ENNEAGRAMME

28-29/01 & 25/03/2010

◆ Objectifs pédagogiques

Identifier les profils du modèle de l'ennéagramme
Identifier son profil et ses dynamiques comportementales en tant que manager
Valoriser les compétences liées à chaque profil

◆ Contexte

En tant que responsable d'équipe, vous vous sentez parfois déstabilisé ou démuni face à certaines situations dans vos relations de travail ?
Vous souhaitez sécuriser votre pratique par l'acquisition de techniques et outils de management et de communication innovants.

◆ Contenu

Le modèle de l'ennéagramme

Origine et présupposés
Les trois centres
Les neuf profils de personnalité
Exemples d'applications en entreprise

Les complémentarités d'une équipe performante

Les dynamiques par profil
Les aptitudes et différents styles d'efficacité
La reconnaissance des compétences naturelles
Les modes de gestion émotionnelle

L'optimisation de la communication au sein d'une équipe

Les risques d'incompréhension et de confrontation
La reconnaissance des besoins individuels
L'utilisation des leviers individuels pour favoriser l'efficacité collective

◆ Méthodes

Actives, basées sur l'expérience des participants, participatives et inductives, elles ont pour objectif une application immédiate dans le cadre de la fonction et alternent :

Apports conceptuels
Analyse de situations vécues, autodiagnostic, travaux de groupe et simulations à partir des outils présentés et du contexte professionnel.



Pour quelles compétences ?

- ◆ Identifier les aptitudes et comportements préférentiels de ses collaborateurs
- ◆ Gérer les relations de travail en adaptant son mode de management au profil de ses collaborateurs
- ◆ Prévenir et gérer les dynamiques conflictuelles

Prix : 1050 €HT

Pour quel public ?

- ◆ Tout public ayant à travailler en équipe.

Durée

- ◆ 3 jours (2+1) - 21 heures

Ce module peut être suivi d'une journée d'analyse de pratiques, ou d'un accompagnement individuel

Formateur : Frédérique Tronson
Patricia Berteau